

IMPRESO DE OPCIÓN DE LOCALIDAD HERRIA AUKERATZEKO IMPRIMAKIA

BOLSA DE TRABAJO DE CUIDADOR/ ZAINZAILAREN LAN-POLTSA

De conformidad con lo establecido en las Bases, en la normativa interna de Uliazpi y por razones organizativas del servicio, es necesario que nos indique en qué localidad desea realizar sustituciones en el caso de pasar a formar parte de la Bolsa de Trabajo de Cuidador.

Uliazpi se reserva el derecho de, en caso de estar descompensadas las posibles listas de cada localidad, distribuirlas en función de las preferencias indicadas en segundo o tercer lugar.

Oinarrietan eta Uliazpiren barne-araudian ezarritakoarekin bat etorrituz, eta zerbitzuaren antolamendu-arrazoak direla eta, beharrezkoa da adieraztea zein herrietan egin nahi dituzun ordezkapen-lanak, Zaintzailearen Lan Poltsako partaide izatekotan.

Uliazpik beretzat gordetzen du, herri bakoitzeko zerrendak desorekaturik egonez gero, bigarren tokian edo hirugarren tokian adierazitako lehentasunen arabera banatzeko eskubidea.

NOMBRE y DOS APELLIDOS:
IZENA ETA BI ABIZEN:

.....
D.N.I.:

TELEFONO/S:

N.A.N.:

TELEFONOA/K:

.....
LOCALIDAD en la que deseo realizar sustituciones (indique el orden preferido; no escriba más de una localidad en cada casilla. Las **localidades**, actualmente, son: **Bergara; Donostia-San Sebastián; Hondarribia; Zizurkil(Villabona)**. Si no deseara realizar sustituciones en alguna de las localidades simplemente no escriba esa localidad.

HERRI honetan egin nahi ditut ordezkapen-lanak (adierazi zein hurrenkera nahiago duzun; ez idatzi herri bat baino gehiago laukitxo bakoitzean. Momentu honetan, **Herriak** hauek dira: **Donosti Zentroa** Donostian; **Fraisoro Zentroa** Zirkurkilen; **Zubieta Zentroa** Hondarribian; eta **Zubillaga Zentroa** Bergaran. Herri hauetakoren batean ordezkapenik egin nahi ez baduzu, ez idatzi herri hori, besterik gabe.

ORDEN DE PRIORIDAD	LOCALIDAD HERRIA
LEHENTASUN HURRENKERA	
1º	
2º	
3º	
4º	

Donostia-San Sebastián a de
Firma / Sinadura,

de 2008ko aren an.

Nota: al dorso se indican algunos de los criterios de funcionamiento de la Bolsa de Trabajo de Cuidador de Uliazpi.

Oharra: atzealdean Uliazpiko Zaintzailearen Lan Poltsaren funtzionamendu-irizpideetako batzuk adierazten dira.

IMPRESO DE OPCIÓN DE LOCALIDAD

BOLSA DE TRABAJO DE CUIDADOR/ ZAINZAILEREN LAN-POLTSA

Algunos de los criterios de funcionamiento de la Bolsa de Trabajo de Cuidador de Uliazpi **Uliazpiko Zaintzailearen Lan Poltsaren funtzionamendu-irizpideetako batzuk**

- Una mayor disponibilidad, así como una menor complejidad en la misma, implica una mayor posibilidad de trabajo.
- Uliazpi es una Administración Pública y, en consecuencia, es de aplicación la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas (imposibilidad de prestar servicios a dos entidades del sector público simultáneamente, incluso a tiempo parcial o con carácter temporal, salvo docencia).
- Rechazar una oferta de trabajo supone perder el orden de prioridad en la Bolsa y pasar a último lugar. (Se entiende por oferta de empleo el ofrecimiento de un contrato de duración igual o superior a 15 días, el ofrecimiento para trabajar los períodos vacacionales –Semana Santa, Agosto y Navidad-, y, asimismo, el ofrecimiento de sustituciones de días sueltos o de período inferior a los 15 días. En este último caso se entenderá que hay rechazo a una oferta de trabajo cuando habiendo sido llamada en 3 ocasiones haya rehusado la oferta efectuada; la comunicación por su parte de no estar disponible también se entiende como rechazo de oferta de trabajo. Todo ello salvo causa de fuerza mayor debidamente justificada y acreditada y libremente apreciada por Uliazpi).
- Los cambios en sus datos personales ha de notificarlos a Uliazpi.
- Su falta de localización supone motivo de no contratación para trabajar.
- Prestutasun handiagoa izanez gero, eta horretan ere konplexutasun txikiagoa izanez gero, lan egiteko aukera handiagoak izaten direla.
- Uliazpi Herri Administrazio bat da eta, ondorioz, Herri Administrazioen Zerbitzura dagoen Pertsonalaren Bataerazintasunei buruzko 53/1984 Legea aplikatu behar zaio (sektore publikoko bi erakundetan aldi berean zerbitzuak eskaintzerik ez izatea, ez denbora partzialean eta ez aldi baterako izaeraz ere, irakaskuntzan izan ezik).
- Lan-eskaintza bat baztertzeak Poltsa horretan lehentasun-hurrenkera galtzea esan nahi du, eta azken tokian jartzea dakar. (Enplegu-eskaintza hori 15 eguneko edo gehiagoko iraupena izango duen kontratu bat eskaintzea izango da, oporraldietako-eskaintzak barne Aste Santukoak, Abuztukoak, Gabonetakoak, eta halaber, egun solteetako edo 15 egun baino epe txikiagoko ordezkapen-lanak egiteko eskaintzea. Azken kasu horretan, lan-eskaintza bati uko egiten zaiola ulertuko da baldin eta 3 aldiz deitu ondoren egindako eskaintza hori onartu ez bada; ezinezkoa zaizula adierazten baduzu, halaber, lan-eskaintza horri uko egiten diozula ulertuko da. Hori guztia behar bezala justifikatutako nahitaezko arrazoirik ez badago, Uliazpik egiaztatu eta libreki frogatu ondoren).
- Datu pertsonalak aldatuz gero Uliazpiri jakinarazi behar dizkiola.
- Aurkitzerik ez izatea nahikoa arrazoi da lan egitera bidali ez izatea.